

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПРИМОРСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ХАСАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

пгт. Приморский

«30 » декабря 2011 г.

№ 72

**О введении новых систем оплаты труда работников Муниципального казённого учреждения
«Хозяйственного управления Администрации Приморского городского поселения»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ", на основании Нормативным правовым актом от 19.08.2009 года № 154-НПА «О внесении изменений в Нормативный правовой акт Приморского городского поселения от 08.02.2008 г. № 23- «А»-НПА «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Приморского городского поселения» Администрации Приморского городского поселения, постановления Администрации Приморского края от 30 мая 2011 г. N 138-па "О введении новых систем оплаты труда работникам государственных учреждений Приморского края" постановляю:

1. Ввести новые системы оплаты труда для работников Муниципального казенного учреждения «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения» с 1 января 2012 года.

2. Установить, что заработная плата работников Муниципального казенного учреждения «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения» (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Приморского городского поселения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Утвердить прилагаемые:

Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения»;

перечень видов выплат компенсационного характера в муниципальном казённом учреждении «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения»;

разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальном казённом учреждении «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения»;

перечень видов выплат стимулирующего характера в муниципальном казённом учреждении «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения»;

разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальном казённом учреждении «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения».

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств муниципального казённого учреждения «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения», связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных главным распорядителем средств районного бюджета - органам местного самоуправления Приморского городского поселения, в ведении которого находится учреждения, в бюджете Приморского городского поселения на соответствующий финансовый год (для казенных учреждений).

5. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Главного специалиста 2 разряда – главного бухгалтера Эван Т.Е.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации
Приморского городского поселения

Ю.А.Тихомиров

Утверждено постановлением
администрации Приморского городского
поселения от 30.12.2011 N 72

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального казенного учреждения «Хозяйственного управления администрации
Приморского городского поселения»**

1. Системы оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения», которые включают в себя размеры окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения» устанавливаются с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) муниципальных гарантий по оплате труда;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера в Муниципального казенного учреждения «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения» (далее - перечень видов выплат компенсационного характера), утвержденного администрацией Приморского городского поселения;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера в Муниципального казенного учреждения «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения» (далее - перечень видов выплат стимулирующего характера), утвержденного администрацией Хасанского муниципального района;
- е) Примерного Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения» утвержденного постановлением администрации Приморского городского поселения (далее - Примерное положение);
- ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Размеры окладов, ставок заработной платы работников Муниципального казенного учреждения «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения» (далее - учреждения) устанавливаются руководителями учреждений на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы исходя из размеров окладов, предусмотренных Примерным положением.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, ставкам заработной платы работников учреждений в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным и краевым

законодательством, нормативными правовыми актами Администрации Приморского городского поселения

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, формируемого за счет бюджетных средств и средств.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры окладов руководителям учреждений, заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с Примерным положением.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным, краевым законодательством и нормативными правовыми актами Администрации Приморского городского поселения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным администрацией Приморского городского поселения.

8. Руководителям учреждений, заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам учреждений осуществляются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации Приморского городского поселения.

Порядок и размеры (предельные размеры) выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются Примерным положением.

9. Штатные расписания учреждений утверждаются руководителями учреждений по согласованию с администрацией Приморского городского поселения, в ведении которой находятся учреждения.

10. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств бюджета Приморского городского поселения .

Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений предусматривается Примерным положением.

Утверждено постановлением
администрации Приморского городского
поселения от 30.12.2011 N 72

**ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА В
Муниципальном казенном учреждении «Хозяйственного управления администрации
Приморского городского поселения»**

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Утверждены постановлением
администрации Приморского городского
поселения от 30.12.2011 N 72

РАЗЪЯСНЕНИЯ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

муниципального казенного учреждения «Хозяйственного управления администрации
Приморского городского поселения»

1. Выплаты компенсационного характера в муниципального казенного учреждения «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения» (далее - учреждения) устанавливаются к окладам, ставкам заработной платы работников учреждений, если иное не установлено федеральным, краевым законодательством и нормативными правовыми актами Администрации Приморского городского поселения.

При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в соответствии с утвержденным администрацией Приморского городского поселения перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципального казенного учреждения «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения»

3. При введении новых систем оплаты труда работников учреждений выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. При введении новых систем оплаты труда работников учреждений выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников учреждений применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений, расположенных в Хасанском муниципальном районе, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

районный коэффициент - 30 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

5. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. При введении новых систем оплаты труда работников учреждений размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений.

Утверждены постановлением
администрации Приморского городского
поселения от 30.12.2011 N 72

ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
муниципального казенного учреждения «Хозяйственного управления администрации
Приморского городского поселения»

1. Выплаты за качество выполняемых работ.
2. Выплаты за высокие результаты работы.
3. Выплаты за выслугу лет.

Утверждены постановлением
администрации Приморского городского
поселения от 30.12.2011 N 72

РАЗЪЯСНЕНИЯ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

муниципального казенного учреждения «Хозяйственного управления администрации
Приморского городского поселения»

1. Выплаты стимулирующего характера в муниципальном казенном учреждении «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения» (далее - учреждения), размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с утвержденным администрацией Приморского городского поселения перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальном казенном учреждении «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения» в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений, и настоящими разъяснениями.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, утвержденных локальными нормативными актами учреждения, с учетом рекомендаций органов местного самоуправления Приморского городского поселения, в ведении которых находятся учреждение.

3. Предельные размеры выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, высокие результаты работы) устанавливаются Примерным положением об оплате труда работников в муниципальном казенном учреждении «Хозяйственного управления администрации Приморского городского поселения», утвержденным постановлением администрации Приморского городского поселения (далее - Примерное положение).

4. Порядок, размеры выплат за выслугу лет работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом Примерного положения.

5. При введении новых систем оплаты труда работников учреждений размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений.