

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПРИМОРСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ХАСАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.09.2011 года

№ 53

Об утверждении положения об организации проверки достоверности сведений, представляемых при поступлении на муниципальную службу в администрацию Приморского городского поселения, а также в период ее прохождения

В соответствии со ст. 8 Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008г. №273, Указа Президента РФ от 21.09.2009года № 1065 «О положении по проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований и служебному поведению», Устава Приморского городского поселения,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об организации проверки достоверности сведений, представляемых при поступлении на муниципальную службу в администрацию Приморского городского поселения, а также в период ее прохождения (прилагается).
2. Опубликовать данное Постановление в печатном органе «Вестник Приморского городского поселения».
3. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования в «Вестнике Приморского городского поселения».
4. Контроль за исполнением данного постановления возлагаю на ведущего специалиста Дмитриеву Н.А.

**Глава Приморского городского поселения,
Глава администрации поселения**

Ю.А.Тихомиров

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением администрации
Приморского городского поселения
от «14» сентября 2011 года № 53.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕРКИ ДОСТОВЕРНОСТИ СВЕДЕНИЙ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ
ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА МУНИЦИПАЛЬНУЮ СЛУЖБУ В АДМИНИСТРАЦИЮ
ПРИМОРСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ, А ТАКЖЕ В ПЕРИОД ЕЕ
ПРОХОЖДЕНИЯ**

1. Настоящее Положение определяет порядок организации проверки:
 - достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений (далее – сведения) при поступлении на муниципальную службу в администрацию Приморского городского поселения и ее структурные подразделения, наделенные статусом юридического лица, а также в период ее прохождения;
 - соблюдения муниципальными служащими администрации Приморского городского поселения, замещающими должности муниципальной службы (далее – муниципальные служащие) ограничений и запретов, установленных федеральным и краевым законодательством.
2. Проверка организуется специалистом администрации Приморского городского поселения.
3. Основаниями для организации проведения проверки являются:
 - 3.1. поступления в администрацию Приморского городского поселения ежегодных сведений о полученных гражданином (муниципальным служащим) доходах и принадлежащем ему на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах имущественного характера, о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
 - 3.2. поступление гражданина на муниципальную службу;
 - 3.3. полученная от правоохранительных, налоговых и иных государственных органов информация о предоставлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, а также информация о нарушении установленных федеральным и краевым законодательством запретов и ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы.
4. В случаях, установленных частями 3.2. и 3.3. предыдущего раздела, специалист администрации поселения, отвечающий за кадровую работу, обязан проинформировать в письменной форме муниципального служащего (гражданина, поступающего на муниципальную службу), в отношении которого проводится проверка, о ее начале.
- Обработка персональных данных при проведении проверки производится в соответствии с федеральным законодательством.
5. Проверка осуществляется в месячный срок. Срок проверки может быть продлен до двух месяцев. Повторная проверка по тем же основаниям может быть назначена не ранее, чем через шесть месяцев после окончания предыдущей проверки.
6. Муниципальный служащий (гражданин, поступающий на муниципальную службу), в отношении которого проводится проверка, вправе знакомиться с документами проверки и давать письменные объяснения. Указанные объяснения приобщаются к документам проверки.
7. Специалист администрации поселения, отвечающий за кадровую работу, направляет соответствующие запросы в правоохранительные, налоговые органы, иные государственные органы, организации с целью установления достоверности сведений, представленных гражданином.
8. В ходе проведения проверки специалистом администрации поселения, отвечающего за кадровую работу, могут быть истребованы у муниципального служащего (гражданина, поступающего на муниципальную службу), письменные объяснения по представленным сведениям, а также документированное подтверждение тех или иных сведений.
9. Документы проверки относятся к конфиденциальной информации и приобщаются к личному делу муниципального служащего.
10. В случае установления в ходе проверки обстоятельств, указывающих, что муниципальный служащий, в отношении которого она проводилась, сообщил о себе неполные или недостоверные сведения, либо нарушил ограничения или запреты в период прохождения им муниципальной службы, специалистом администрации поселения, отвечающего за кадровую работу, организующий проверку, готовит и направляет работодателю заключение о результатах проверки.
11. В случае установления в период проведения проверки факта участия гражданина до его поступления на муниципальную службу в осуществлении предпринимательской деятельности, специалист администрации поселения, отвечающий за кадровую работу, вручает ему предписание о прекращении осуществления им предпринимательской деятельности в течение 1 месяца. Муниципальный служащий не позднее указанного срока обязан предоставить в администрацию поселения документы, подтверждающие прекращение осуществления им предпринимательской деятельности.

12. При установлении в результате проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков совершения муниципальным служащим преступления или административного правонарушения, специалист администрации поселения, отвечающий за кадровую работу, обязан известить об этом правоохранительные органы.