

Прокуратура разъясняет

Ответственность за незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг бывшего государственного или муниципального служащего.

В свете борьбы с коррупцией законодателем установлены определенные требования, предъявляемые к работодателям, принимающим на работу бывших государственных и (или) муниципальных служащих.

Согласно требованиям ч.2 ст.12 [Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»](#) гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы. Несоблюдение гражданином указанных требований влечет прекращение трудового либо гражданско – правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Законодатель накладывает определенные обязанности и устанавливает ответственность для работодателя в данной сфере. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с таким работником, обязан в десятидневный срок сообщать о заключении договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](#), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок и сроки уведомления работодателя по последнему месту службы бывшего государственного или муниципального служащего определен в Постановлении Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. № 700 «О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего

по последнему месту его службы».

В случае неисполнения указанных требований закона работодатель подлежит административной ответственности в соответствии со статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в виде штрафа:

- на граждан – в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей,
- на должностных лиц – от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей,
- на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.